

Texte pseudonymisé

**Avertissement:** Ce document pseudonymisé a une valeur purement informative. Le document original seul fait foi.

Rép. n° 3626/24  
L-TREF-180/24

## ORDONNANCE

**rendue le mercredi, 20 novembre 2024** en matière de référé travail par Séverine LETTNER, Juge de paix à Luxembourg, siégeant comme Présidente du Tribunal du Travail de et à Luxembourg, assistée du greffier Sven WELTER,

en matière de référé en application des articles 941 à 948 du nouveau code de procédure civile

### DANS LA CAUSE

#### ENTRE :

**PERSONNE1.),**

demeurant à L-ADRESSE1.), bénéficiant de l'assistance judiciaire suivant décision de Monsieur le Bâtonnier du 9 août 2024,

**PARTIE DEMANDERESSE**

comparant par Maître Nadine BOGELMANN-KAISER, avocat à la Cour, demeurant à Luxembourg

#### ET

**la société à responsabilité limitée SOCIETE1.) SARL,**

établie et ayant son siège social à L-ADRESSE2.), représentée par son gérant actuellement en fonctions, inscrite au registre de commerce et des sociétés de Luxembourg sous le numéro NUMERO1.),

**PARTIE DEFENDERESSE**

comparant par Maître Nour E. HELLAL, avocat à la Cour, demeurant à Luxembourg.

## **FAITS :**

L'affaire fut introduite par requête – annexée à la présente minute – déposée au greffe de la Justice de Paix de et à Luxembourg en date du 5 août 2024.

Sur convocations émanant du greffe, les parties furent convoquées à l'audience publique du 26 août 2024 à 15.00 heures, salle JP.1.19.

Après plusieurs remises à la demande des parties, l'affaire fut utilement retenue à l'audience publique du 16 octobre 2024 à 15.00 heures, salle JP.0.15 et les mandataires des parties furent entendus en leurs moyens et conclusions.

Sur quoi, la Présidente du Tribunal du travail prit l'affaire en délibéré et rendit à l'audience extraordinaire de ce jour, audience à laquelle le prononcé avait été fixé,

## **l'ordonnance qui suit :**

### **Objet de la saisine**

Par requête déposée au greffe de la Justice de Paix de et à Luxembourg en date du 5 août 2024, PERSONNE1.) a fait convoquer la société à responsabilité limitée SOCIETE1.) SARL (ci-après la société SOCIETE1.)) devant le président du Tribunal du travail, siégeant comme juge des référés, pour entendre condamner la défenderesse à lui payer, par provision le montant de 14.000 euros bruts à titre d'arriérés de salaires pour la période d'avril à juillet 2024 avec les intérêts légaux tels que de droit et avec majoration du taux d'intérêts de trois points.

PERSONNE1.) demande encore à voir condamner la société SOCIETE1.) à lui remettre les fiches de salaire à partir du mois d'avril 2024 dans la huitaine de la notification de l'ordonnance à intervenir, sous peine d'une astreinte de 10 euros par jour de retard.

PERSONNE1.) sollicite en outre l'allocation d'une indemnité de procédure de 1.000 euros et demande à voir assortir l'ordonnance à intervenir de l'exécution provisoire.

A l'audience des plaidoiries du 16 octobre 2024, PERSONNE1.) fait valoir que ce serait sans raison valable que son employeur lui refuserait le paiement du salaire pour les mois d'avril à juillet 2024.

Il explique qu'il aurait travaillé tout le mois d'avril 2024 ainsi que du 1<sup>er</sup> au 8 mai 2024. A partir du 9 mai 2024 il a été en arrêt maladie et il soutient avoir transmis tous les arrêts maladie successifs obtenus à son employeur.

Par conséquent, le refus de l'employeur de lui payer le salaire pour les mois d'avril à juillet 2024 ne serait pas justifié et il s'en suivrait qu'il aurait droit à l'intégralité du salaire pour les mois d'avril à juillet 2024 inclus, soit le montant brut de 14.500 euros.

Il indique encore avoir reçu ses fiches de salaires pour les mois d'avril et mai 2024, de sorte qu'il demande actuellement la condamnation de la société SOCIETE1.) à lui verser les fiches de salaire des mois de juin et juillet 2024.

La société SOCIETE1.) reconnaît ne pas avoir payé le salaire pour le mois d'avril 2024. Pour le surplus, elle conteste la demande en son principe et quantum, exposant que PERSONNE1.) aurait omis de l'informer de ses arrêts travail successifs pour cause de maladie. PERSONNE1.) ayant été absent de son poste de travail depuis le 9 mai 2024, il n'aurait presté aucun travail et ne pourrait dès lors prétendre à aucune rémunération pour les mois de mai à juillet 2024 inclus.

Elle conteste la demande en allocation d'une indemnité de procédure au motif que PERSONNE1.) est bénéficiaire de l'assistance judiciaire.

## **Faits**

Au vu des éléments du débat et des pièces soumises à l'appréciation du tribunal, les faits pertinents se présentent comme suit :

PERSONNE1.) a été engagé en qualité de chef de partie par la société SOCIETE1.) suivant contrat de travail à durée indéterminée du 17 juillet 2023, prévoyant une prise d'effet à la même date et une période d'essai de trois mois. Le contrat de travail prévoit un salaire mensuel brut de 3.009,88 euros, indice en vigueur à la date d'entrée, pour une activité exercée à concurrence de 40 heures par semaine, sous déduction des charges sociales et fiscales et autres prévues par les législations afférentes.

A partir du 9 mai 2024, PERSONNE1.) ne s'est plus présenté à son poste de travail pour cause de maladie.

## **Appréciation**

La demande, régulière en la forme, est recevable.

### 1. Les demandes en provision

Aux termes de l'article 942 alinéa 2 du nouveau code de procédure civile, le président du Tribunal du travail, siégeant comme juge des référés, peut accorder une provision au créancier dans le cas où l'existence de l'obligation n'est pas sérieusement contestable.

Il y a contestation sérieuse si l'un des moyens de défense opposés à la prétention du demandeur n'est pas manifestement vain dès lors qu'il existe une incertitude, si faible soit-elle, sur le sens dans lequel trancherait le juge du fond. De même, s'il y a incertitude quant au fondement légal de la demande ou controverse juridique sur un problème de droit, la demande en provision est irrecevable.

Le juge des référés étant le juge de l'évident et de l'incontestable, il doit se limiter à procéder à un examen superficiel et rapide de la demande en fait et en droit et ne saurait fixer les droits des parties sous peine de porter préjudice au fond. S'y ajoute que le juge des référés statuant en matière de référé-provision ne peut pas juger le fond du droit ni procéder à un examen approfondi de la cause, sous peine d'excéder ses pouvoirs. S'il est amené à le faire, la demande en provision sera irrecevable.

Le juge des référés étant le juge de l'évident et de l'incontestable, il doit se limiter à procéder à un examen superficiel et rapide de la demande en fait et en droit et ne saurait fixer les droits des parties sous peine de porter préjudice au fond.

S'y ajoute que le juge des référés statuant en matière de référé-provision ne peut pas juger le fond du droit ni procéder à un examen approfondi de la cause, sous peine d'excéder ses pouvoirs. S'il est amené à le faire, la demande en provision sera irrecevable.

Il est de principe qu'il ne statue qu'au provisoire, le principal demeurant toujours réservé.

En application des dispositions de l'article 1315 du code civil, il appartient au salarié de prouver le montant de sa créance et à l'employeur de prouver sa libération.

#### 1.1. Les arriérés de salaire

La partie demanderesse sollicite le paiement du montant brut de 14.000 euros à titre d'arriérés de salaire pour la période d'avril à juillet 2024 inclus.

L'article L. 221-1 al.2 du code du travail dispose que «*le salaire stipulé en numéraire est payé chaque mois, et ce au plus tard le dernier jour du mois de calendrier afférent*».

Il appartient à l'employeur, en sa qualité de débiteur de cette obligation, d'établir qu'il s'est acquitté de son obligation de payer les salaires.

En l'occurrence, le contrat de travail renseigne un salaire mensuel brut de 3.009,88 euros, indice en vigueur à la date d'entrée. Compte tenu des indexations successives intervenues, le salaire de PERSONNE1.), suivant les fiches de salaires des mois d'avril et mai 2024 versées en cause, à un montant de 3.500 euros brut.

En l'espèce, la société SOCIETE1.) est en aveu de ne pas avoir payé le salaire pour le mois d'avril 2024.

En ce qui concerne les mois de mai à juillet 2024 inclus, il résulte des pièces versées en cause que PERSONNE1.) est en arrêt maladie depuis le 9 mai 2024.

Même si PERSONNE1.) est en congé maladie depuis le 9 mai 2024, il «*a droit au maintien intégral de son salaire et des autres avantages résultant de son contrat de travail jusqu'à la fin du mois de calendrier au cours duquel se situe le soixante-dix-septième jour d'incapacité de travail pendant une période de référence de dix-huit mois de calendrier successifs*», en application de l'article L-121-6 du Code de travail.

En l'espèce, il résulte des éléments soumis à l'appréciation du tribunal, que PERSONNE1.) a remis les certificats médicaux successifs à la société SOCIETE1.) endéans le délai légal.

Il en suit que son employeur est tenu au paiement des salaires des mois de mai à juillet 2024 inclus.

Au vu des pièces versées en cause et en l'absence de preuve du paiement du salaire réclamé, la demande de PERSONNE1.) en paiement des salaires des mois d'avril à juillet 2024 inclus ne paraît pas sérieusement contestable pour le montant brut de 14.000 euros.

Il convient de rappeler que le salaire redû au salarié se définissant par le salaire brut, il est de jurisprudence que la condamnation de l'employeur au paiement des salaires et autres indemnités doit porter sur le chiffre brut des gains et salaires alors que les retenues légales représentent une partie du salaire et que la condamnation n'empêche pas l'employeur d'exécuter son obligation légale de retenir pour compte et à décharge de son salarié les cotisations sociales et l'impôt sur le revenu.

Il en résulte qu'au moment du paiement du salaire, l'employeur est tenu légalement de faire les retenues du chef des cotisations sociales et impôts et que même si la

condamnation porte sur le montant brut du salaire, l'employeur n'aura à verser que le montant net.

### 1.2. Intérêt de retard

Aux termes de l'article 1153 du code civil, les intérêts de retard sont dus à partir de la sommation de payer. La demande en justice vaut mise en demeure de payer.

Il y a dès lors lieu d'allouer à la partie requérante l'intérêt de retard à partir du 5 août 2024 jusqu'à solde.

### 1.3. Majoration du taux d'intérêt

Il y a lieu de faire droit à la demande de majoration du taux d'intérêt légal sur base de l'article 15-1 de la loi modifiée du 18 avril 2004 relative aux délais de paiement et aux intérêts de retard.

## 2. La demande en délivrance de documents

Aux termes de l'article 941 du nouveau code de procédure civile, le président du tribunal du travail peut, dans tous les cas d'urgence, ordonner en référé toutes les mesures qui ne se heurtent à aucune contestation sérieuse ou que justifie l'existence d'un différend.

### 2.1. Fiches de salaire

En vertu de l'article 125-7 du code du travail, « (1) *L'employeur est obligé de remettre au salarié à la fin de chaque mois, ensemble avec le dernier versement de salaire, un décompte exact et détaillé quant au mode de calcul du salaire exprimant notamment la période de travail et le nombre total d'heures de travail correspondant au salaire versé, le taux de salaire des heures prestées ainsi que tout autre émolument en espèces ou en nature. (2) Lors de la résiliation du contrat de travail, le décompte visé au paragraphe (1) doit être remis et le salaire encore dû doit être versé à la fin du contrat au plus tard dans les cinq jours* ».

En l'espèce, il résulte des déclarations de la partie demanderesse, ensemble les pièces versées par elle, que les fiches de salaire pour les mois d'avril et mai 2024 lui ont été remises.

En revanche, la société défenderesse reste en défaut d'établir qu'elle a respecté cette obligation pour les mois de juin et juillet 2024, de sorte qu'il y a lieu de faire droit à la demande de PERSONNE1.) et de condamner la partie défenderesse à lui remettre les fiches de salaire réclamées.

## 2.2. Astreinte

En application de l'article 947 du nouveau code de procédure civile et afin d'assurer l'efficacité des mesures ordonnées en relation avec la remise des documents précités, il y a lieu d'assortir la condamnation à la remise des documents litigieux d'une astreinte de 10 euros par document et par jour de retard, le montant maximum de l'astreinte encourue étant limité à 1.000 euros.

## 3. Accessoires

### 3.1. Indemnité de procédure

La partie demanderesse réclame l'allocation d'une indemnité de procédure de 1.000 euros sur base de l'article 240 du nouveau code de procédure civile. Elle estime que sa demande serait justifiée en raison de l'attitude de la défenderesse qui n'aurait pas réglé les salaires pendant plusieurs mois.

Il y a lieu de constater que PERSONNE1.) a dû agir en justice et engager des frais par rapport à son ancien employeur qui n'a pas rempli ses obligations légales à son encontre. Il serait par conséquent inéquitable de laisser ces frais à sa seule charge, de sorte que la demande est à déclarer fondée en son principe.

Eu égard à la nature de l'affaire, aux soins qu'elle requiert et aux difficultés qu'elle comporte, il y a lieu de fixer l'indemnité de procédure devant revenir à PERSONNE1.) à la somme de 500 euros.

### 3.2. Demande en exécution provisoire

Aux termes de l'article 945 du nouveau code de procédure civile, l'ordonnance de référé est exécutoire à titre provisoire sans caution, à moins que le président n'ait ordonné qu'il en soit fourni une. En l'espèce, il n'existe aucune circonstance qui commanderait la fourniture d'une caution.

### 3.3. Frais et dépens de l'instance

En application de l'article 238 du nouveau code de procédure civile, il y a lieu de mettre les frais et dépens de l'instance à charge de la société SOCIETE1.).

## PAR CES MOTIFS :

le Juge de paix directeur de Luxembourg, Séverine LETTNER, siégeant comme Présidente du Tribunal du Travail de et à Luxembourg, en matière de référé en application des articles 941 à 948 du nouveau code de procédure civile, statuant contradictoirement et en premier ressort,

**renvoie** les parties à se pourvoir devant qui de droit, mais dès à présent et par provision,

**reçoit** la demande de PERSONNE1.) en la forme,

**déclare** la demande en paiement d'une provision à titre d'arriérés de salaires pour les mois d'avril à juillet 2024 inclus non sérieusement contestable à concurrence du montant brut de 14.000 euros,

**condamne** la société à responsabilité limitée SOCIETE1.) SARL à payer de ce chef à PERSONNE1.) le montant brut de 14.500 euros, avec les intérêts légaux à partir du 5 août 2024, jusqu'à solde,

**condamne** la société à responsabilité limitée SOCIETE1.) SARL à remettre à PERSONNE1.) les fiches de salaire pour les mois juin et juillet 2024 dans la quinzaine de la notification de la présente ordonnance, sous peine d'une astreinte de 10 euros par document et jour de retard, le maximum de l'astreinte étant fixé à 1.000 euros,

**déclare** la demande de PERSONNE1.) en paiement d'une indemnité de procédure fondée pour le montant de 500 euros sur base de l'article 240 du nouveau code de procédure civile,

**condamne** la société à responsabilité limitée SOCIETE1.) SARL à payer à PERSONNE1.) une indemnité de procédure de 500 euros,

**ordonne** l'exécution provisoire de la présente ordonnance nonobstant toutes voies de recours et sans caution,

**condamne** la société à responsabilité limitée SOCIETE1.) SARL aux frais et dépens de l'instance.

Fait à Luxembourg, le vingt novembre deux mille vingt-quatre.

s. Séverine LETTNER

s. Sven WELTER



